

I.S.L.A. IPIA "FRANCESCO GRANDI - Registro protocollo n.		Prot. 0000767 del 13/02/2019 (Uscita)
	 Unione Europea	 FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

I. S. "FRANCESCO GRANDI"
SORRENTO (NA)

Procedura di selezione, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione di una graduatoria finalizzata alla ricerca di **un docente**, in servizio presso questo istituto, in possesso del titolo di studio e di competenze informatiche certificate cui affidare l'incarico di referente per la valutazione con il compito di coordinare le attività valutative collaborando con gli esperti e i tutors dei moduli formativi in cui è articolato il progetto denominato **"Diventiamo competenti nei saperi di base" (10.2.2A-FSEPON-CA-2017-509)** Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante specifiche per la scuola dell'infanzia (linguaggi e multimedialità – espressione creativa espressività corporea); Azione 10.2.2. Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base (lingua italiana, lingue straniere, matematica, scienze, nuove tecnologie e nuovi linguaggi, ecc.)

Art. 1

- Oggetto della procedura selettiva -

La presente procedura di selezione, per titoli ed esperienze professionali, ha per oggetto la formazione di una graduatoria finalizzata alla ricerca di un docente, in servizio presso questo istituto, in possesso del titolo di studio e di competenze informatiche certificate cui affidare l'incarico di referente per la valutazione con il compito di coordinare le attività valutative collaborando con gli esperti e i tutors dei moduli formativi in cui è articolato il progetto denominato **"Diventiamo competenti nei saperi di base" (10.2.2A-FSEPON-CA-2017-509)**.

Art. 2

- Compenso per l'affidamento dell'incarico -

Il compenso orario per le prestazioni professionali di cui alla presente procedura, ammonta a euro 17,50 (Diciassetteeuro/cinquantacentesimi) a lordo delle ritenute previdenziali, a carico del dipendente.

Art. 3

- Durata della prestazione -

L'impegno orario ammonta a 50 ore, da espletarsi presumibilmente nel periodo che va dal 01/03/2019 al 30/06/2019.

Art. 4

- Luogo della prestazione -

La prestazione di cui alla presente procedura dovrà essere espletata presso i locali dell'Istituto Superiore Liceo Artistico, Musicale e Coreutico, IPIA "FRANCESCO GRANDI di Sorrento" con sede in Sorrento al Vico I[^] Rota, 2

Art. 5

- Requisiti di ammissione alla selezione -

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i docenti, in servizio presso questo istituto e in possesso, alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione, del diploma quinquennale unitamente alla certificazione attestante il possesso delle competenze informatiche rilasciata da Enti riconosciuti.

Art. 6

- Termini e modalità di partecipazione alla selezione -



La candidatura alla presente procedura dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 di giovedì 21 febbraio 2019, allegando, pena esclusione, il Curriculum Vitae formato Europass, con una delle seguenti modalità:

- consegna brevi manu' presso l'Ufficio di Segreteria dell'Istituto Superiore Liceo Artistico, Musicale e Coreutico, IPIA "FRANCESCO GRANDI
- invio a mezzo posta (non fa fede il timbro postale)
- invio all'indirizzo e-mail nais10300d@istruzione.it

Il recapito della candidatura rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedito a mezzo servizio postale e recante timbro attestante la partenza in data.

Ciò vale anche per le candidature inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla rilevando che la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante sia anteriore al termine medesimo.

Tali candidature verranno considerate come non consegnate ed escluse dalla valutazione.

Trascorso il termine perentorio sopra fissato non viene riconosciuta valida alcuna documentazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva; pertanto questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 7

- Criteri di selezione delle candidature -

La selezione delle candidature sarà effettuata sulla base della valutazione dei curricula presentati dai docenti, secondo i criteri indicati nella tabella sotto riportata. In caso di parità del punteggio ottenuto sarà data preferenza al più giovane d'età.

Titoli culturali		Punti Max
Laurea specialistica con votazione 110 e lode	- Punti 30	Punti 30 ¹
Laurea specialistica con votazione compresa tra 105 e 110	- Punti 25	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 100 e 104	- Punti 20	
Laurea specialistica con votazione fino a 99	- Punti 15	
Diploma quinquennale con votazione 100	- Punti 15	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 90 e 99	- Punti 12	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 80 e 89	- Punti 09	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 70 e 79	- Punti 06	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 60 e 69	- Punti 03	
Certificazione informatica Punti 02 cad. (max 3)		Punti 06
Altro titolo accademico		Punti 04
Partecipazione a corsi di formazione coerenti con l'attività/progetto da realizzare	Punti 02 cad. (max 3);	Punti 06
Corsi di perfezionamento post-laurea documentabili di durata almeno annuale coerenti con l'attività/ progetto da realizzare	Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Master universitario documentabile coerenti con l'attività/ progetto da realizzare	Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Qualifica di formatore / esaminatore per il conseguimento di certificazione informatica		Punti 03
Relatore in corsi e/o seminari coerenti con l'attività/ progetto da realizzare	Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Titoli professionali		
Esperienze professionali pregresse, della durata di un anno o frazione di un anno, coerenti con l'attività/progetto da realizzare	Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Partecipazione a progetti di ricerca coerenti con l'attività/progetto da realizzare	Punti 02 cad (max 3);	Punti 06
Altri titoli		
Dottorato di ricerca coerente con l'attività/progetto da realizzare	Punti 02 cad (max 3);	Punti 06

¹ Si valuta un solo titolo

Art. 8
- Valutazione delle candidature -

L'istituto procederà a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 6 della presente procedura di selezione.

L'analisi dei curricula presentati sarà effettuata da una commissione all'uopo nominata dal Dirigente Scolastico che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla valutazione del *curriculum vitae* sulla base dei criteri indicati al precedente art.7, redigendone apposito verbale. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti.

Il Dirigente Scolastico, dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria provvisoria di merito. Avverso la graduatoria provvisoria non è ammessa impugnazione in quanto atto endoprocedimentale privo di immediata lesività.

Il dirigente Scolastico dopo aver proceduto a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum vitae dei vincitori approva, con proprio decreto, dispone la pubblicazione della graduatoria definitiva di merito.

Avverso la graduatoria di merito è ammesso reclamo al Dirigente Scolastico entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione all'albo (art. 14 del D.P.R. 275/99) oltre agli ordinari rimedi giurisdizionali previsti dalla legge (ricorso al TAR entro 60 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni).

Entro 5 giorni dall'avvenuta pubblicazione della graduatoria definitiva, il Dirigente Scolastico inviterà il docente collocatosi nella prima posizione, nei termini indicati nello stesso invito, per la stipula del contratto.

Art. 9
- Responsabile unico del procedimento -

A tutti gli effetti del presente avviso il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Denaro Daniela.

Art. 10
- Pubblicità -

La presente procedura di selezione sarà pubblicata, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sottosezione "consulenti e collaboratori" della sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istruzione scolastica raggiungibile all'indirizzo www.liceograndisorrento.it;

Art. 11
- Trattamento dei dati personali privacy -

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

Il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Denaro Daniela.

Sorrento 13/02/2019

Il Dirigente Scolastico
Prof. ssa Daniela Denaro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n.
39/1993

Al sito web dell'istituto
Al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi